

# 人材育成を目的とした評価制度の運用開始

## 社員評価の制定

### 自社大工を持つ会社としての仕組みづくり

三浦工務店



三浦英喜社長

これが管理職になると、部下の指導ができてい

三浦工務店(福岡県福岡市・年商約8億5000万円)は、社員の評価制度をリニューアルし、4月から運用を始めた。同社では営業職、総務、施工管理、大工らを社員として雇用している。職種ごとに評価基準を作り、項目ごとに主に1〜5までの数字をつけて評価する。評価によって役職や賞与の金額が決まる。

#### 20〜30項目

同社の従業員数は、パート社員を入れて38人いる。そのうちマンション内装工事やリフォーム工事を手掛ける社員大工が15人を占めている。この4月より同社では全社員の評価制度を作った。

評価制度は、役職などからランク付けされるグレードと、大工や営業職の職種ごとに異なる。グレードはS1、S2(一般社員)、S3(主任)、L1、L2(課長)、M1(部長)など6〜9段階ある。例えば、職種が大工で、グレードがS2の場合は、評価項目が20〜30ほど設けられている。項目はS2であれば、例えば、墨出しや図面の理解、枠取り、材料加工、化粧パネル張り等となっている。これが管理職になると、部下の指導ができてい

#### 大工のグレード

グレード	役職	統括イメージ
S1	一般社員	指導による業務遂行
S2	一般社員	担当業務の遂行
S3	主任	担当業務の模範的遂行
L1	課長	担当業務の模範的遂行/部下支援
L2	課長	担当業務の完遂/部下育成
M1	部長	担当部門の運営・管理

#### 大工の評価制度の例(抜粋)

項目	点数
墨出し	1 できない
間仕切り下地	2 フォローのもとできる
図面の理解	3 単独でできる
化粧パネル貼り	4 質・スピード感共に基準通りにできる
家具取付け	5 基準以上にできる

※同社の評価シートより編集部で項目を選び、抜粋した

はしていません。評価基準が何もなく、評価制度を作りました。長く働きたいと思えるような居心地の良さを感じてもらいたい。月に1度面談をして、成長の場になるように。三浦社長は話します。

か、部下の成長につなげているかが評価項目に追加される。そのため、大工で管理職を望まず、職能を追求したい人は、専門職に特化したコースもある。

見直しをしました。三浦英喜社長は話します。

この取り組みをはじめた理由は、自社大工を抱える中で若い社員の育成の仕組みが全くなく、場当たり的な指導になっており、どうにかしないといけないと思ったこと。最初のきっかけであるが、毎月面談を行い、目標の振り返りや悩み相談などを実施している。

「コミュニケーションがかなり増えました。部下も上司から気軽に話してもらえていることが嬉しいみたいです。もともと面談

「今までは基本的に同僚は同じボーナス、賞与で何となくこのくらい仕事ができたらと感覚で給料を上げていきましたが、

「コミュニケーションがかなり増えました。部下も上司から気軽に話してもらえていることが嬉しいみたいです。もともと面談

「コミュニケーションがかなり増えました。部下も上司から気軽に話してもらえていることが嬉しいみたいです。もともと面談

「コミュニケーションがかなり増えました。部下も上司から気軽に話してもらえていることが嬉しいみたいです。もともと面談

「コミュニケーションがかなり増えました。部下も上司から気軽に話してもらえていることが嬉しいみたいです。もともと面談

「コミュニケーションがかなり増えました。部下も上司から気軽に話してもらえていることが嬉しいみたいです。もともと面談

「コミュニケーションがかなり増えました。部下も上司から気軽に話してもらえていることが嬉しいみたいです。もともと面談

「コミュニケーションがかなり増えました。部下も上司から気軽に話してもらえていることが嬉しいみたいです。もともと面談

「コミュニケーションがかなり増えました。部下も上司から気軽に話してもらえていることが嬉しいみたいです。もともと面談

「コミュニケーションがかなり増えました。部下も上司から気軽に話してもらえていることが嬉しいみたいです。もともと面談

「コミュニケーションがかなり増えました。部下も上司から気軽に話してもらえていることが嬉しいみたいです。もともと面談

「コミュニケーションがかなり増えました。部下も上司から気軽に話してもらえていることが嬉しいみたいです。もともと面談

「コミュニケーションがかなり増えました。部下も上司から気軽に話してもらえていることが嬉しいみたいです。もともと面談

「コミュニケーションがかなり増えました。部下も上司から気軽に話してもらえていることが嬉しいみたいです。もともと面談

「コミュニケーションがかなり増えました。部下も上司から気軽に話してもらえていることが嬉しいみたいです。もともと面談

「コミュニケーションがかなり増えました。部下も上司から気軽に話してもらえていることが嬉しいみたいです。もともと面談

「コミュニケーションがかなり増えました。部下も上司から気軽に話してもらえていることが嬉しいみたいです。もともと面談

「コミュニケーションがかなり増えました。部下も上司から気軽に話してもらえていることが嬉しいみたいです。もともと面談

「コミュニケーションがかなり増えました。部下も上司から気軽に話してもらえていることが嬉しいみたいです。もともと面談

「コミュニケーションがかなり増えました。部下も上司から気軽に話してもらえていることが嬉しいみたいです。もともと面談

「コミュニケーションがかなり増えました。部下も上司から気軽に話してもらえていることが嬉しいみたいです。もともと面談

「コミュニケーションがかなり増えました。部下も上司から気軽に話してもらえていることが嬉しいみたいです。もともと面談

「コミュニケーションがかなり増えました。部下も上司から気軽に話してもらえていることが嬉しいみたいです。もともと面談

「コミュニケーションがかなり増えました。部下も上司から気軽に話してもらえていることが嬉しいみたいです。もともと面談

「コミュニケーションがかなり増えました。部下も上司から気軽に話してもらえていることが嬉しいみたいです。もともと面談

「コミュニケーションがかなり増えました。部下も上司から気軽に話してもらえていることが嬉しいみたいです。もともと面談

「コミュニケーションがかなり増えました。部下も上司から気軽に話してもらえていることが嬉しいみたいです。もともと面談

「コミュニケーションがかなり増えました。部下も上司から気軽に話してもらえていることが嬉しいみたいです。もともと面談

**会社概要**

会社名: 三浦工務店  
 代表者名: 三浦英喜  
 本社所在地: 福岡県福岡市  
 創業: 1989年  
 従業員数: 38人(パート含む)  
 事業内容: インフィル(新築マンションの内装工事)、リフォーム  
 会社全体売上高: 約8億5000万円  
 リフォーム売上高: 約1億5000万円

「コミュニケーションがかなり増えました。部下も上司から気軽に話してもらえていることが嬉しいみたいです。もともと面談

「コミュニケーションがかなり増えました。部下も上司から気軽に話してもらえていることが嬉しいみたいです。もともと面談

「コミュニケーションがかなり増えました。部下も上司から気軽に話してもらえていることが嬉しいみたいです。もともと面談

「コミュニケーションがかなり増えました。部下も上司から気軽に話してもらえていることが嬉しいみたいです。もともと面談

「コミュニケーションがかなり増えました。部下も上司から気軽に話してもらえていることが嬉しいみたいです。もともと面談

「コミュニケーションがかなり増えました。部下も上司から気軽に話してもらえていることが嬉しいみたいです。もともと面談

「コミュニケーションがかなり増えました。部下も上司から気軽に話してもらえていることが嬉しいみたいです。もともと面談

## リノベーションでもできる！ 省エネ・高断熱のノウハウ 惜しみなく提供いたします！

- 補助金の活用
- 新工法でのコストダウン(今までの半分のコスト)
- FC加盟前にトライアル入会が可能

トライアル入会について、詳しくはお電話で

販売累計26,840戸の  
リノベーションマンション実績

定期セミナー開催

6月セミナー予定 (2回開催)

第1回 6/6 (木) 13:00~ (WEB開催)

第2回 6/27 (木) 14:00~ (WEB開催)

※講義時間は約1時間半を予定しています。  
 ※開催時間は講義後の質疑応答の時間を含んでいます。

【定員数】20名(1社2名様まで)  
 ※定員に達し次第締切  
 右記二次元コードまたは  
 お電話にてお申込みください。

0120-859-117

株式会社リコス  
 〒104-0031 東京都中央区京橋 1-1-5 セントラルビル 13階  
 ☎ 0120-859-117 ✉ info@recosys.co.jp 🌐 https://www.recosys.co.jp/

株式会社インテリックス  
 創設者・取締役会長  
**山本卓也** が講演します