

書評

「一生懸命」な「まじめ」社員を『稼げる』人材に育てる法

「一生懸命」で「まじめ」な社員がいるのに、「業績が上がらない」のは「経営戦略」が無い、もしくは明確にされていないことが原因と山元氏は説く。前著の『小さな会社は人事評価制度で人を育てなさい!』では、ビジョン実現と人事評価制度を一体化させ、稼げる社員の育成ノウハウを紹介した。第2作となった『一生懸命なまじめ社員を稼げる人材に育てる法』では、その続編としてサンプルシートや、社長がそのまま使える具体的なメッセージを用いて、すぐにでも実践できる人材育成法を判りやすく解説している。多くの中小企業経営者が悩むポイントを、同じ目線で分析、解決方法を見つけ出す筆者も、同じ経営者だ。自らの失敗談や、銀行時代の経験を活かし、「共感できる」アドバイスを与えてくれる。「社員」を最大・最高の資産に変える仕組みが、経営者にとって心強い支えとなるであろう。

著者 **山元 浩二**

日本人事経営研究室株式会社代表取締役

1966年福岡県飯塚市生まれ。地方銀行の新規開拓専任者として行内トップの実績を残す。銀行退職後コンサルティング会社を立ち上げ190社を超える企業の人事評価制度改革に携わる。

中経出版 定価 本体1500円＋税

