

東・京——港区

日本人事経営研究室(株)

中小企業に不可欠の人材育成促す
「ビジョン実現型人事評価制度」

企業の成長に不可欠なのが「人材育成」。昨今はさまざまな業界で人手不足が顕在化していることもあり、社内教育や従業員の働き方に重きを置いた会社が増えてきている。そんななか、日本人事経営研究室(株)の全国的にも珍しい「中小企業

の人事評価制度に特化したコンサルティングを推進し、1000社以上の制度を研究、試行錯誤を繰り返しながら、独自の「ビジョン実現型人事評価制度」を開発し、それを全国展開していくために起業したという。

業の人事評価制度に特化して会社の業績アップをはかるコンサルティング」が注目されている。



山元社長の著書『図解3ステップでできる小さな会社の人を育てる「人事評価制度」のつくり方』

同社の前身は2001年に山元浩二社長が地元の福岡市で立ち上げた組織。人事評価

の多くが苦戦を強いられるケースが目立つが、そのための、社長やリーダーがみずからの評価によって部下を育成する

太鼓判押します!!

中央歯科補綴研究所 代表取締役 木村 正さん

日本人事経営研究室が提唱する「ビジョン実現型人事評価制度」を2013年に導入しました。人が育つ環境、が整い、社員は想像をはるかに超える力を発揮し、20年来超えられなかった壁を突破することができました。もっと早く山元社長に出会っていればよかったです。

が少なくない企業ほど社員一人が会社全体に与える影響は大きい、そのあたりに注目した人材育成はなにか、ということからこ



「ビジョン実現型人事評価制度」の普及に努める山元社長

社長の自社採点	
企画開発	☆☆☆☆
営業力	☆☆☆
成長力	☆☆☆☆
収益力	☆☆☆☆
地域貢献力	☆☆☆☆
人材力	☆☆☆☆
専門性	☆☆☆☆
リサーチ力	☆☆☆
計画性	☆☆☆☆
リスク管理	☆☆☆☆

■会社概要
本社・東京都港区南青山2-6-12 (アパシー青山地下1階)
☎03-6804-5558 / 設立2002年 / 資本金1000万円 / 従業員12名
<http://jinsei-do.com/>

の人事評価制度を開発した」そうだが、具体的には①企業の経営計画書にもとづいた人事評価制度を作成し②実際に企業内での運用を支援し③適宜改善を加えながら④企業が求める人材育成につなげ、PDCAサイクルを確立するという内容になっている。

その特徴は3つのステップがあることだ。山元社長は「近年は中小企業でもかなり完成度の高い経営計画書を作成できるようになってきているが、最大の問題はその経営計画が人事評価制度と連動していないことにある。人事評価制度を単純に賃金を決定す

るためのものではなく、社員を成長させ会社の目標を達成するためのツールにしたいと考えた」と話す。

だから計画も運用も個々の会社のニーズに応じて、オーダーメイドで行う。たとえば、飲食店などで「新規出店にともない業拠を目指す企業では、出店候補地の情報やプランを提案する者を高く評価する」「社内でのコミュニケーションを強化したいところには、飲み会の開催回数も評価対象に加える」といったユニークな人事評価案を提案している。どんな場合にでもその会社の目的や社風に合わせて提案しているという。こうした取り入れやすさもあつて導入先はみるみる増え、なかには売り上げが3~10倍と大躍進した企業もあるそう。おかげで、同社のビジョン実現型人事評価制度は小売、サービスをはじめ、建設、製造などさまざまな業種をカバーしている。書籍での事例紹介や各地でセミナーも開催しているので、興味のある方はチェックしてみたいかがだろう。



セミナーの様子

社長のひとこと

QRコード対応のケータイ電話でもご覧いただけます。